



ประกาศเทศบาลตำบลท่าม่วง

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลท่าม่วง

ตามที่เทศบาลตำบลท่าม่วง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงาน ในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการ บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้ สอบถามความคิดเห็นในແໜ່ງມູນຕ່າງໃນການທາງປະກອບດ້ວຍຄວາມຄິດເຫັນເກີຍກັບການໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບສ່າງພວດແລ້ວມີໃນການທາງປະກອບດ້ວຍຄວາມຄິດເຫັນເກີຍກັບການໃນຄວາມກໍາວໜ້າທ່າງອ້າຊີພໃນອົງກຣກຮັກຊາດຸລຍກາພຣະຫວ່າງຊື່ວິຕາການທາງປະກອບດ້ວຍຄວາມພຶກໂຈໃນການທາງປະກອບດ້ວຍຮົມຈາກການປະເມີນດັ່ງກ່າວຜູ້ບໍລິຫານຈຶ່ງນໍາຜົດການປະເມີນມາສ້າງແຮງຈຸງໃຈແລກາຮັກພວດໃຫ້ກັບພනັກງານສັງກັດຂອງเทศบาลตำบลท่าม่วง ຕີ້ງແຕ່ປີປະມານ พ.ศ. ๒๕๖๔ ດັ່ງນີ້

๑. มีการยกย่องชุมชนเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำการดิวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายนิมิตร สุธิประภา)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วง