



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลท่าม่วง โทร. ๐ ๔๓๖๖ ๕๐๐๐

ที่ รอ ๕๘๕๐๑ /

วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วง

ตามที่เทศบาลตำบลท่าม่วง จะได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเผยแพร่รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลท่าม่วง บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าม่วงและประกาศให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอัญชลี สังข์ชัย)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็น

(นางลักขณา สาก้า)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น

ว่าที่ร้อยตรี

(วิฑูร บัญละคร)

ปลัดเทศบาลตำบล

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบล

(นายนิมิตร สุทธิประภา)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วง

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลท่าม่วง
อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
โทร. ๐ ๔๓๖๖ ๕๐๐๐
www.thamuang101.go.th

แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าม่วง

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยง ที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิด การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
๑.		การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อ ประโยชน์ ส่วนตัว	-การนำ รถยนต์ของ เทศบาลไป ใช้เรื่อง ส่วนตัว -การนำ วัสดุ อุปกรณ์ ของ หน่วยงาน ไปใช้เพื่อ ประโยชน์ ส่วนตัวหรือ พวกพ้อง	-ผู้บังคับบัญชา ขาดการ ควบคุมอย่าง ใกล้ชิด -ขาดการ แบ่งแยก ทรัพย์สินของ ราชการ -ขาดจิตสำนึก ในการรักษา หรือหวงแหน ทรัพย์สินของ ราชการ	-ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และ รักษารถยนต์ของ องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ -ระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหาร พัสดุของ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐			✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่าง ใกล้ชิดมีการสอบทานและกำกับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาควรมีการ ควบคุมและติดตามอย่าง สม่ำเสมอ พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึก ที่ดีในการใช้ ดูแลรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการโดยแยกให้ขาด จากทรัพย์สินส่วนตัว	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน ที่ เกี่ยวข้อง

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยง ที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิด การการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
๒.		การรับ ผลประโยชน์ ต่าง ๆ (Accepting benefits) หรือสินบน	-การรับ ของขวัญ จากบุคคล อื่นเพื่อให้ บุคคลนั้น ได้รับ ผลประโยชน์ จากอง องค์กร	-ขาดจิตสำนึก ในการปฏิบัติ หน้าที่ เห็นแก่ ผลประโยชน์ ส่วนตนเป็น สำคัญ	-ประกาศเทศบาล ตำบลท่าม่วง เรื่อง ขอความร่วมมืองด รับ งดให้ของขวัญ ของกำนันทุกชนิด ของพนักงาน เทศบาลและ เจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลท่าม่วง		✓					๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่าง ใกล้ชิดมีการสอบทานและกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน ที่ เกี่ยวข้อง

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
๓.		การจัดซื้อจัด จ้าง	-การกำหนด คุณลักษณะเฉพาะ ของวัสดุและ ครุภัณฑ์ (Specification) ที่ จัดซื้อจัดจ้างให้ พวกพ้องได้เปรียบ หรือชนะการ ประมูล -การเลือกผู้รับจ้าง ด้วยวิธี เฉพาะเจาะจงเป็น บุคคลเดิมทุก โครงการ -การเรียกรับเงิน ทอนจากการจัดซื้อ วัสดุ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ ขององค์กร	-ขาด จิตสำนึกใน การปฏิบัติ หน้าที่เห็นแก่ ผลประโยชน์ ส่วนตนเป็น สำคัญ -ผู้กระทำผิดมี ปัญหาทาง การเงิน -ปฏิบัติจนเป็น ความเคยชิน ไม่มีความ ละอายต่อการ กระทำผิด ดังกล่าว	-ระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ประกาศเทศบาล ตำบลท่าม่วง เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติ งานตามหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงาน เทศบาลตำบลท่าม่วง พนักงานครูและ พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลท่าม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิดมี การสอบทานและกำกับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน ที่ เกี่ยวข้อง