

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลท่าม่วง
อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

งานนโยบายและแผน
สำนักปลัด
เทศบาลตำบลท่าม่วง

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙(๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ดังนั้นเพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าม่วง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วงทราบ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาเทศบาล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน
เทศบาลตำบลท่าม่วง

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
บทนำ	๓
ส่วนที่ ๒	
ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙
ส่วนที่ ๓	
การติดตามและประเมินแผนพัฒนา	๑๔
ส่วนที่ ๔	
ปัญหาและอุปสรรค ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	๒๕
ส่วนที่ ๕	
ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนาตามแบบด้วยระบบ E-plan	๓๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน ว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ เทศบาลตำบลท่าม่วง ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่ต้องให้บริการประชาชน ในชุมชนจึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานในด้านต่างๆเพื่อใช้เปรียบเทียบกับการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ ด้านวัสดุ อุปกรณ์ และทรัพยากรต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าม่วง จึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ซึ่ง “ระบบติดตาม” และ “ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆมาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือยุติการดำเนินงาน

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผน

การติดตามผล (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นระบบกระบวนการที่แตกต่าง กันมีจุดมุ่งหมายที่แตกต่างกัน แต่กระบวนการทั้ง ๒ มีความเกี่ยวข้องกัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการ ติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้กันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ ผู้บริหารงานท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางานพัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการติดตามผล ที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่างๆ ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลา ที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน(weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาทำให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่แวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล -

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิก โครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลชะมาย

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด/ผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุก ระดับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน หรือสังคมส่วนร่วมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ข้อ ๑๒(๓) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผล ดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

- ๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน
- ๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- ๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- ๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน
- ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด :KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การน าประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลักๆ ที่ต้องการอะไร ต้องการรายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนการติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วยประเด็นหลักๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบลท่าม่วงเป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ๕ จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์ การพรรณนาเปรียบเทียบ การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม

๒.๖ รายงานผลคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๔. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๕. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) แบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบ

สัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่างๆที่กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๖. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด กรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลดังนี้

๖.๑ กำหนดกรอบ (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าม่วง ได้กำหนดกรอบแนวทางในการ ติดตามและประเมินผลแผน โดยใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนการดำเนินงาน เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล โดยติดตามผลการดำเนินงานในระดับโครงการรวบรวมเป็นระดับ แผนงาน ระดับยุทธศาสตร์ และระดับองค์กร และกำหนดกรอบระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผน ตามปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖.๒ กำหนดกรอบรูปแบบและแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ดังนี้

๑) ติดตามและประเมินผลกระบวนการ (Process) จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยตรวจสอบกระบวนการดำเนินการว่าเป็นไปตามวิธีการและขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นกรอบ ในการปฏิบัติงานติดตามและประเมินผล โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ส่งแบบประเมินผลโครงการ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการ ฯ กำหนด ให้หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการสรุปผลการดำเนินงานโครงการ การใช้จ่ายงบประมาณ ผลการประเมินโครงการ เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาทุกขั้นตอน และจัดส่งให้กองวิชาการและแผนงานรวบรวมเป็นร่างรายงานผลติดตามฯ เสนอต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าม่วงในการพิจารณาข้อมูล

๑.๒ คณะกรรมการติดตาม ฯ กำหนดกรอบการติดตามและประเมินผล ประชุมและเชิญหัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ร่วมประชุม ชักถามข้อมูลตามแบบรายงาน ฯ ที่หน่วยงานส่งมา เพื่อสอบถามรายละเอียด เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน จากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง พร้อมเสนอข้อคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

๑.๓ สรุปผลการประชุม เพื่อพิจารณาผลการติดตามโครงการเชิงกระบวนการ

๒) การพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา ท้องถิ่น ประกอบด้วย (ตามรายละเอียดแบบฟอร์มของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

๑.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐ คะแนน

๑.๒ การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ ๒๐ คะแนน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ คะแนน

(๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ๑๐ คะแนน

(๓) ยุทธศาสตร์จังหวัด ๑๐ คะแนน

(๔) วิสัยทัศน์ ๕ คะแนน

(๕) กลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ๕ คะแนน

(๘) แผนงาน ๕ คะแนน

(๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการ

พัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๓) การพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย (ตามรายละเอียดแบบฟอร์มของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

๓.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา ๑๐ คะแนน

๓.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๑๐ คะแนน

๓.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๑๐ คะแนน

๓.๔ แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา ๑๐ คะแนน

๓.๕ โครงการพัฒนา ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ความชัดเจนของชื่อโครงการ ๕ คะแนน

(๒) กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ ๕ คะแนน

(๓) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ ถูกต้อง

๕ คะแนน

(๔) โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๕ คะแนน

(๕) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ๕ คะแนน

(๖) โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ ๕ คะแนน

(๗) โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ๕ คะแนน

(๘) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ภายใต้หลักปรัชญา ๕ คะแนน

(๙) งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๕ คะแนน

(๑๐) มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ๕ คะแนน

๔) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการที่สำคัญ โดยคณะกรรมการ ฯ มีมติ พิจารณาโครงการที่สำคัญ ลงพื้นที่ตรวจสอบโครงการ สอดถามกับเจ้าของโครงการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โครงการพูดคุยประเด็นคำถามเป็นการประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา โดย ออกแบบสำรวจและใช้วิธีการสัมภาษณ์จากผู้เกี่ยวข้องในประเด็นคำถามต่าง ๆ และสรุปผล เพื่อหาแนว ทางแก้ไข พัฒนา หรือยุติ โครงการ เสนอผู้บริหารต่อไป

๕) สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สรุปข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนา เสนอผู้บริหาร ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้ ๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๒) เครื่องมือ

๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ ๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุม ความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้ ๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากการบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบ โครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่ จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๗. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบและการวัดโครงสร้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการฝึกอบรม (จะใช้ทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๒ . การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็น การยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไป การสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการ สัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่าง ไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓. การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมี การบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมี ส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิต ร่วมกับ ประชาชนหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant-

observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะ ทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชน คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีการบันทึกสำรวจ และทิศทางสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕. เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความ จำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการ ของ ประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจน เป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาด่าง ๆ ระหว่าง ดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบลท่าม่วงในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบลท่าม่วง และการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไป แนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบลท่าม่วงและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา สามารถ แก้ไข ได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียดความต้องการสภาพปัญหา ต่างๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กร ต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและ รับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุง รายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vission)

“บ้านเมืองน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม นำการบริหาร สืบสานวัฒนธรรม เศรษฐกิจมั่นคง สังคมเข้มแข็ง”

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาระบบชลประทานและพัฒนาแหล่งน้ำ
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัวชุมชน
๔. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพและการบริหารจัดการ

บ้านเมืองที่ดี

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาเทศบาลตำบลท่าม่วงให้เป็นชุมชนต้นแบบในการปลูกข้าวหอมมะลิอินทรีย์และเป็นผู้นำใน

การแปรรูปและการตลาด

๒. เสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติที่มีคุณค่าและความหลากหลายทางชีวภาพ ควบคู่กับการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ให้ระบบนิเวศเกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน

๓. สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืนตลอดไป

๔. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม มีความรอบรู้อย่างเท่าทัน มีสุขภาพที่ดี มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พัฒนาเทศบาลตำบลท่าม่วงให้เป็นชุมชนที่น่าอยู่ ประชาชนมีความสุขตามตัวชี้วัดต่างๆและ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจชุมชน โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว

๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นจากทุก

ภาคส่วน

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของความสำเร็จของเป้าหมาย/ผลผลิตโครงการ

ค่าเป้าหมาย

- ค่าที่แสดงความก้าวหน้าของเป้าหมาย

กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม ไฟฟ้า ถนน

๒. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาระบบชลประทานและพัฒนาแหล่งน้ำ

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านประปาแหล่งน้ำ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านความเข้มแข็งของครอบครัวชุมชน

- พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความสามารถในการแข่งขัน

- ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาชาวบ้าน

- ส่งเสริมให้ชุมชนมีความสามัคคี ความมีน้ำใจเป็นนักกีฬาและมีสุขภาพดี

๔. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย

- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคม

- ส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนเพื่อลดรายจ่ายเพิ่มรายได้

- เสริมสร้างคุณภาพชีวิต สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชน

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- มีการบริหารจัดการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- มีการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผนและการส่งเสริมการลงทุนพัฒนaxyกรรมและการท่องเที่ยว

- พัฒนาและส่งเสริมการลงทุนด้านพัฒนaxyกรรมและการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑. เป็นชุมชนต้นแบบแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิอินทรีย์และยังเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น

๒. ประชาชนมีรายได้เพิ่มจากการจำหน่ายข้าวหอมมะลิอินทรีย์

๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอายุยืนยาว เนื่องจากปลอดภัยจากสารเคมี

๔. ประชาชนในเทศบาลตำบลท่าม่วง มีความรู้ความสามารถ สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับ

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและยุคโลกาภิวัตน์

๕. ประชาชนสามารถจำหน่ายสินค้าและบริการต่างๆ เพื่อเพิ่มรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน
๖. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและร่วมเสนอแนะต่อผู้บริหารอย่างจริงจัง
๗. ประชาชนมีความสุข สามีคคีปรองดองและรักสงบ

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

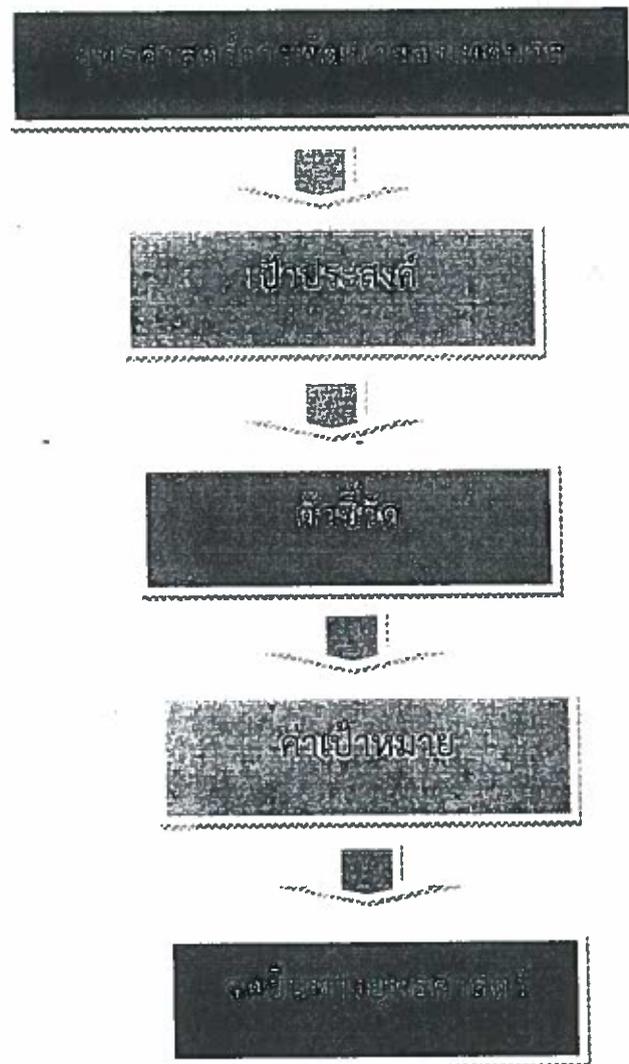
- ๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
- ๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

แผนงาน

- ๑) แผนงานบริหารงานงานทั่วไป
- ๒) แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๓) แผนงานการศึกษา
- ๔) แผนงานสาธารณสุข
- ๕) แผนงานสังคมสงเคราะห์
- ๖) แผนงานเคหะและชุมชน
- ๗) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๘) แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๙) แผนงานการเกษตร
- ๑๐) แผนงานการพาณิชย์
- ๑๑) แผนงานงบกลาง

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (S = STRENGTH)

๑. มีแม่น้ำสายสำคัญคือ แม่น้ำชี เป็นแหล่งน้ำหลักในการทำการเกษตรไหลผ่าน
๒. มีสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย อยู่ใกล้ในชุมชน
๓. มีหน่วยงานในการดำเนินงานด้านสังคม (ศูนย์พัฒนาครอบครัว)
๔. มีสภาพพื้นที่ที่เหมาะสมในการทำการเกษตรได้หลายประเภท เช่น ปลูกข้าวปีละ ๒ ครั้ง
๕. มีพื้นที่ป่าดงหันทที่มีความอุดมสมบูรณ์

จุดอ่อน (W= WEAKNESS)

๑. ขาดระบบชลประทานที่ดีและเพียงพอทั่วถึง ขาดน้ำช่วงหน้าแล้ง ฝนทิ้งช่วง ส่วนหน้าฝนเกิดน้ำท่วม
๒. กลุ่มอาชีพเสริมยังไม่เข้มแข็งต่างคนต่างทำ
๓. ประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วม
๔. วิถีชีวิตของชุมชนมีความเอื้ออาทรซึ่งกันและกันน้อยลง ต่างคนต่างอยู่ เนื่องจากระบบทุนนิยม

โอกาส (O= OPPORTUNITY)

๑. เยาวชนและประชาชนสามารถฝึกอาชีพได้หลากหลายมากขึ้น เพราะมีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดในพื้นที่ และเทศบาลตำบลท่าม่วงได้ลงนามทำข้อตกลง MOU ร่วมกันกับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
๒. การพัฒนาคนและสังคมดำเนินการอย่างมีเป้าหมายและเป็นระบบเพราะมีหน่วยงานต่างๆ ให้คำปรึกษาในฐานะตำบลนำร่องด้านการพัฒนาสังคม
๓. จัดการระบบน้ำเพื่อการเกษตรได้ด้วยตนเองเพราะมีแม่น้ำชีไหลผ่าน

อุปสรรค ข้อจำกัด (T= THREAT)

๑. ปัจจัยการผลิตทางการเกษตรมีความไม่แน่นอน
๒. การพัฒนาต่างๆผ่านระบบราชการเป็นหลักทำให้เกิดความล่าช้าเพราะมีหลายขั้นตอน
๓. ความผันผวนของราคาผลผลิตทางการเกษตร
๔. มาตรการส่งเสริมการเกษตรไม่ชัดเจน
๕. สภาพแวดล้อมการเป็นชุมชนเมือง ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของคนในชุมชน
๖. ชุมชนเจริญเติบโตแบบก้าวกระโดด มีประชากรแฝงอาศัยในพื้นที่จำนวนมาก (ผู้ประกอบการร้านค้า หอพัก อาจารย์ นักศึกษา) ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๔. ประชาชนใช้สาธารณูปโภค อย่างเต็มที่เนื่องจากมีประชากรแฝง เข้ามาอาศัยจำนวนมาก

ส่วนที่ ๓

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เทศบาลตำบลท่าม่วง ได้ดำเนินการเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าม่วง ดังนี้
แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าม่วง

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒ การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของเทศบาลมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาล (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาเทศบาล	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาเทศบาลที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาเทศบาลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาเทศบาล	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนยุทธศาสตร์ครุพัฒนา โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าม่วง

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงาน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๒ ผลการติดตามผลดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

ผลการติดตามผลดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สรุปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าม่วง

(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน
	โครงการ (เป้าหมาย)	
๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๙๕	๑๒
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านพัฒนาระบบชลประทานและแหล่งน้ำ	๗	-
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม	๒๘	๑๓
๔. ยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างสังคมแห่งความ มั่นคงปลอดภัย	๕๑	๑๗
๕. ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๖	๒
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการที่ดีและการพัฒนา ประสิทธิภาพ	๙	๖
๗. ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๓	-
รวมทั้งสิ้น	๒๐๙	๕๐
คิดเป็นร้อยละของยุทธศาสตร์การพัฒนา		๒๓.๙๒

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์
การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและ
รายงานผลการดำเนินงาน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าม่วง

เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๒๕๖๖-๒๕๗๐	บรรจุใน เทศบัญญัติ (นำไปปฏิบัติ)	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการที่ ปรากฏในแผนฯ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๙๕	๑๒	๕.๗๔
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านพัฒนาระบบชลประทาน และแหล่งน้ำ	๗	-	-
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและ สังคม	๒๘	๑๓	๖.๒๒
๔. ยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้าง สังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย	๕๑	๑๗	๘.๑๓
๕. ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๖	๒	๐.๙๖
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการที่ดีและ การพัฒนาประสิทธิภาพ	๙	๖	๒.๘๗
๗. ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาด้านการวางแผนส่งเสริม การลงทุน พณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๓	-	-
รวม	๒๐๙	๕๐	๒๓.๙๒

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ปี ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	แผนงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบ้าน นากระต๊อบ หมู่ ๗	อุตสาหกรรมและ การโยธา	๔๙๐,๐๐๐	-	๔๙๐,๐๐๐	
๒	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคสล. รูปตัวยู บ้านท่าม่วง หมู่ ๓	อุตสาหกรรมและ การโยธา	๔๓๗,๐๐๐	-	๔๓๗,๐๐๐	
๓	โครงการวางท่อระบายน้ำคสล.ภายในหมู่บ้าน หนองแดง หมู่ ๕	อุตสาหกรรมและ การโยธา	๙๘,๐๐๐	๙๒,๓๖๖	๕,๖๓๔	
๔	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	การศึกษา	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	
๕	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา(อาหารกลางวัน ค่าจัดการเรียน การสอน ของโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	การศึกษา	๕๓๔,๓๒๕	๖๕๑,๘๐๕	-	โอน เพิ่ม
๖	โครงการอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก,โรงเรียนในสังกัดคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	การศึกษา	๕๐๙,๗๑๐	๒๔๕,๖๑๓	๕๕,๖๕๗.๗๔	
๗	อุดหนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนใน สังกัดสพฐ.	การศึกษา	๘๓๕,๘๐๐	๙๗๘,๑๓๘	-	
๘	โครงการจัดงานประเพณีมีสการพระเจ้าใหญ่	ศาสนาวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	
๙	โครงการจัดงานอนุรักษ์สืบสานประเพณีบุญ บั้งไฟ	ศาสนาวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	
๑๐	โครงการจัดงานประเพณีบุญพะเวด (บุญมหาชาติ) วัดบ้านคองหาด	ศาสนาวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	
๑๑	โครงการจัดงานอนุรักษ์สืบสานประเพณีแห่ เทียนเข้าพรรษา	ศาสนาวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	
๑๒	โครงการจัดงานประเพณีทอดถวายเทียน พรรษา	ศาสนาวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	
๑๓	โครงการจัดงานประเพณีกวนข้าวทิพย์วันออก พรรษา	ศาสนาวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	
๑๔	โครงการส่งตัวแทนกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา ท้องถิ่นสัมพันธ์อำเภอเสลภูมิ ครั้งที่ ๒๓ เมืองไพรเกมส์	งานกีฬาและ นันทนาการ	๗๐,๐๐๐	๖๙,๐๔๐	-	
๑๕	อุดหนุนเทศบาลตำบลเมืองไพร กีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์อำเภอเสลภูมิ ครั้งที่ ๒๓ เมืองไพรเกมส์	งานกีฬาและ นันทนาการ	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	
๑๖	ค่าปรับปรุงห้องกิจการสภาเทศบาลตำบลท่า ม่วง	งานบริหารทั่วไป	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ปี ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	แผนงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑๗	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง	งานบริหารทั่วไป	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	
๑๘	ค่าพวงมาลา ซ่อดอกไม้ กระเช้าดอกไม้ พวงมาลัย	งานบริหารทั่วไป	๒๐,๐๐๐	๑๑,๕๐๐	๘,๕๐๐	
๑๙	โครงการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพบุคลากรของเทศบาล	งานบริหารทั่วไป	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	
๒๐	อุดหนุนเทศบาลตำบลเสลภูมิ	งานบริหารทั่วไป	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	
๒๑	โครงการประชามติเพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น	งานวางแผนสถิติและวิชาการ	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	
๒๒	โครงการสำรวจข้อมูลภาคสนาม	งานบริหารงานคลัง	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	
๒๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น	งานบริหารงานคลัง	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	
๒๔	โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนนเทศกาลวันปีใหม่	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๕,๐๐๐	๑๓,๒๕๐	๑๑,๗๕๐	
๒๕	โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนนเทศกาลวันปีใหม่	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๕,๐๐๐	๒๔,๗๘๐	๒๒๐	
๒๖	โครงการอบรมและซักซ้อมแผนอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๘๐,๐๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	
๒๗	ค่าจัดซื้อรถบรรทุกคีบขยะแบบบรรทุกน้ำ	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๗๔๑,๐๕๐	-	๗๔๑,๐๕๐	
๒๘	โครงการคัดแยกขยะต้นทางแบบชุมชนมีส่วนร่วม	งานบริการสาธารณสุขและสาธารณสุขอื่น	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	
๒๙	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	งานบริการสาธารณสุขและสาธารณสุขอื่น	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	
๓๐	โครงการรณรงค์ป้องกันระงับและควบคุมโรคไข้เลือดออก	งานบริการสาธารณสุขและสาธารณสุขอื่น	๕๐,๐๐๐	๓๘,๓๖๔	๑๑,๖๓๖	
๓๑	เงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริสาธารณสุข	งานบริการสาธารณสุขและสาธารณสุขอื่น	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐		
๓๒	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	๒๑,๗๐๐	๒๑,๗๐๐	-	
๓๓	โครงการอบรมสมุนไพรรักษาสุขภาพอายุเชิงปฏิบัติงาน	งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	๒๐,๗๐๐	๒๐,๒๕๐	๔๕๐	
๓๔	ค่าติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันหม้อแปลงไฟฟ้าสถานีสูบน้ำท่าม่วง ๑	งานไฟฟ้าและประปา	๒๒,๖๐๐	๒๒,๕๐๒.๒๑	๘๗.๗๘	
๓๕	อุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอเสลภูมิ	งานไฟฟ้าและประปา	๑๕๐,๐๐๐	๖๖,๘๔๔.๕๖	๘๓,๑๕๕.๔๔	

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ปี ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	แผนงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
๓๖	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพพบทบาทสตรีเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ	งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน	๓๐,๐๐๐	๑๗,๘๕๐	๑๒,๑๕๐	
๓๗	โครงการอบรมเด็กและเยาวชนรุ่นใหม่รวมใจต้านภัยยาเสพติด	งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	
๓๘	โครงการปรับปรุงโรงจอดรถเทศบาล	งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	
๓๙	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	งานสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	๑๐,๐๐๐	๓,๐๐๐	๗,๐๐๐	
๔๐	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราช	งานสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	

เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ
๑	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและควบคุมไฟฟ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๑๘,๗๐๐
๒	ก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขนาดไม่เกิน ๕๐ คน แบบฐานรากแผ่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองสิม เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๑,๕๔๐,๐๐๐
๓	ก่อสร้างลานกีฬา สนามกีฬาอเนกประสงค์ บ้านท่าม่วง หมู่ที่ ๔ เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๙๕๐,๐๐๐
๔	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองสิม หมู่ที่ ๑๐ ตำบลท่าม่วง เริ่มจาก ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเดิม หน้าประปา หมู่ที่ ๑๐ ถึง สามแยกสวนยางพารา (โคกดอนหม่วย) กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑,๕๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖,๐๐๐ ตารางเมตร ลูกครึ่งไหล่ทางข้างละ ๐.๐๐-๐.๕๐ เมตร เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๓,๔๐๘,๘๘๘
๕	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เริ่มจากหน้าหอพักโคมศิริ ถึง ถนนหลังประปา ม.ราชภัฏร้อยเอ็ด บ้านท่าม่วง หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าม่วง ผิวจราจรกว้าง ๔ เมตร ยาว ๔๖๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑,๘๔๐ ตารางเมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๕๐ เมตร เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๑,๐๕๙,๐๐๐
๖	ก่อสร้างถนนแอสฟัลต์คอนกรีต (ASPHALT CONCRETE) เริ่มจากถนนหลังประปา ม.ราชภัฏร้อยเอ็ด บ้านนากระต๊อบ ถึงถนนลาดยางเดิมบ้านดงกลาง บ้านนาเจริญ หมู่ที่ ๘ ตำบลท่าม่วง ผิวจราจรกว้าง ๖.๐๐ เมตร ยาว ๕๐๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ ตารางเมตร เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๑,๗๐๐,๐๐๐

เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ งบกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ
๑	ปรับปรุงผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต (ASPHALT OVERLAY) หมู่ที่ ๓ จากแยกทางหลวง ทข.ร.๔๐๒๔ ถึง สามแยกถนนลาดยางสายริมซี ตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๑,๐๑๑,๔๐๐

เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ
๑	ก่อสร้างถนนภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสิม-หนองแดง บ้านหนองแดง หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าม่วง กว้าง ๖.๕๐ เมตร ยาว ๒๑ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๐ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๓๖.๕๐ ตารางเมตร เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๖๒,๐๐๐
๒	ปรับปรุงผิวจราจรแอสฟัลต์คอนกรีต (ASPHALT CONCRETE) บ้านท่าม่วง หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าม่วง เริ่มจากถนนทางหลวง ทขร.๔๐๒๔ ถึงสามแยกถนนลาดยางเลียบบ้านน้ำชี กว้าง ๖ เมตร ยาว ๓๙๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๐๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒,๓๔๐ ตารางเมตร พร้อมป้ายโครงการ เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๑,๐๖๐,๐๐๐
๓	ปรับปรุงกำแพงรั้ว กำแพงรั้วอิฐบล็อก สูง ๑.๕๐ เมตร ยาว ๑๑๓ เมตร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองสิม เทศบาลตำบล ท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๙๔,๗๐๐

ส่วนที่ ๓

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เทศบาลตำบลท่าม่วง ได้ดำเนินการเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าม่วง ดังนี้
แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าม่วง

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒ การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของเทศบาลมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาล (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาเทศบาล	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาเทศบาลที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาเทศบาลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาเทศบาล	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผล
การดำเนินงาน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าม่วง
- ๑.๒ รายงานผลการดำเนินงาน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๒ ผลการติดตามผลดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

ผลการติดตามผลดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
สรุปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าม่วง
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๕	ผลการดำเนินงาน
	โครงการ (เป้าหมาย)	
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๙๕	๑๒
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านพัฒนาระบบชลประทานและแหล่งน้ำ	๗	-
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม	๒๘	๑๓
๔. ยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างสังคมแห่งความ มั่นคงปลอดภัย	๕๑	๑๗
๕. ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๖	๒
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการที่ดีและการพัฒนา ประสิทธิภาพ	๙	๖
๗. ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๓	-
รวมทั้งสิ้น	๒๐๙	๕๐
คิดเป็นร้อยละของยุทธศาสตร์การพัฒนา		๒๓.๙๒

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์
การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและ
รายงานผลการดำเนินงาน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าม่วง
เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๒๕๖๖-๒๕๗๐	บรรจุใน เทศบัญญัติ (นำไปปฏิบัติ)	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการที่ ปรากฏในแผนฯ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๙๕	๑๒	๕.๗๔
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านพัฒนาระบบชลประทาน และแหล่งน้ำ	๗	-	-
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและ สังคม	๒๘	๑๓	๖.๒๒
๔. ยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้าง สังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย	๕๑	๓๗	๘.๑๓
๕. ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๖	๒	๐.๙๖
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการที่ดีและ การพัฒนาประสิทธิภาพ	๙	๖	๒.๘๗
๗. ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาด้านการวางแผนส่งเสริม การลงทุน พณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๓	-	-
รวม	๒๐๙	๕๐	๒๓.๙๒

ส่วนที่ ๔

ปัญหาและอุปสรรค ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)-----
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สภาพปัญหาและอุปสรรค จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีโครงการ/แผนงาน เป็นจำนวนมาก เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณของเทศบาลตำบลท่าม่วงที่มีอยู่อย่างจำกัด สำหรับโครงการ/แผนงาน ที่เทศบาลตำบลท่าม่วงดำเนินการเอง เห็นควรบรรจุโครงการแผนงานให้สอดคล้องและใกล้เคียงกับงบประมาณที่มี ทั้งนี้โครงการ/แผนงาน ที่เกินศักยภาพของเทศบาลตำบลท่าม่วง จะบรรจุไว้เพื่อรองรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมทรัพยากรน้ำ ทางหลวงชนบท เป็นต้น

๒. สัดส่วนของโครงการของยุทธศาสตร์การพัฒนา ยังคงเน้นด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่
สรุปรายงานผลการวิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรค การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

๑. การกำหนดโครงการ/แผนงาน ในแผนพัฒนาในแต่ละปียังไม่คำนึงถึงความเหมาะสมและความเป็นไปได้เท่าที่ควร ทำให้แผนพัฒนามีโครงการแผนงานมาก แต่นำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาไปปฏิบัติน้อยส่งผลให้ ร้อยละของความสำเร็จตามแผนพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ
๒. สัดส่วนของโครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ที่นำไปปฏิบัติจริงไม่สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายของแผนพัฒนาซึ่งยังคงดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่
๓. มีความจำกัดด้านงบประมาณเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๑. การกำหนดโครงการ/แผนงาน ในแผนพัฒนาแต่ละปีควรคำนึงถึงความเร่งด่วน ความเหมาะสม และความเป็นไปได้ มีผลให้ร้อยละของความสำเร็จอยู่ในเกณฑ์ที่สูง ผลสัมฤทธิ์ คือ เทศบาลตำบลท่าม่วงมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. สัดส่วนของโครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ที่นำไปปฏิบัติจริงควรสอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายของแผนพัฒนา
๓. ควรมีการประสานหน่วยงานภายนอก เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการที่เกินศักยภาพของเทศบาลตำบลท่าม่วง

ส่วนที่ ๕

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)

พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ติดตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าม่วงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าม่วงจึงได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีแพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน e-Plan

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

www.orc.go.th

