



ประกาศเทศบาลตำบลท่าม่วง  
เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ นั้น เทศบาลตำบลท่าม่วง จึง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร เป็น เครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารอีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลท่าม่วง ในการปฏิบัติ ราชการและบริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของ บุคลากร เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และนำ ความรู้และความสามารถมา ปรับใช้กับองค์กร ตลอดจนเพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการ ทำงาน เน้นสร้าง กระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง รวมทั้งให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าม่วง ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

(นายนิมิตร สุทธิประภา)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วง