



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าม่วง

ที่ ๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลท่าม่วงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทีมให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายนิมิตร สุทธิประภา	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วง	ประธานกรรมการ
๒. นายชัชวาล สุทธิประภา	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วง	กรรมการ
๓. นายศักดิ์ชัย ประเสริฐสังข์	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วง	กรรมการ
๔. นายพิพิช ประเสริฐสังข์	ตำแหน่ง เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายสุริยะ ถวิลไพโร	ตำแหน่ง ประธานสภาฯ	กรรมการ
๖. นายวิจิตรชัย สุทธิประภา	ตำแหน่ง รองประธานสภาฯ	กรรมการ
๗. ว่าที่ ร.ต.วิฑูร บุญละคร	ตำแหน่ง เลขานุการสภาฯ	กรรมการ
๘. นายคำภา รักสมบัติ	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเขต ๒	กรรมการ
๙. นายคมสัน แก้วสะอาด	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเขต ๑	กรรมการ
๑๐. นายพงษ์พัฒน์ สุทธิประภา	ตำแหน่ง สมาชิกสภาเขต ๑	กรรมการ
๑๑. นางสาวประภาวดี ปิตะฝ้าย	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นายพันธ์ศักดิ์ สิงห์ชัย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการช่าง	กรรมการ
๑๓. นางกุลนันท์ ก้วพิสมัย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. นายสมบัติ พิมพิลา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวกัลยารัตน์ สวัสดิ์นะที	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการเลขานุการ
๑๖. นางนารี ปัญจรักษ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน จริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจัดทำประมวลจริยธรรม เสร็จแล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบเพื่อประกาศให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิมิตร สุทธิประภา)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วง