

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ | งบประมาณ | | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---------------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|--|
| | | | ที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ที่ใช้ดำเนินการ (บาท) | |
| นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง | โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗-๒๕๖๙)การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการการวิเคราะห์ตำแหน่ง | <p>- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๖๖</p> <p>- ให้ความสำคัญของการกำหนดตำแหน่งโดยพิจารณาให้สอดคล้องกับภารกิจปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>- ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็นโดยถือเป็นข้อผูกพันว่าจะต้องจัดสรรงบประมาณเงินเดือนที่กำหนดเพิ่มให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่าย</p> <p>- อปท.ต้องสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด</p> | ๕๐,๐๐๐.- | ๖,๘๖๐.- | เริ่มต้น วันที่ ๒๒ มี.ค.๖๖ สิ้นสุด วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๖ |

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|--|------|------|--------------------------|------|------|-------------------------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ปลัด ทต. |
| รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รองปลัด |
| <u>สำนักงานปลัด (๐๑)</u> | | | | | | | | |
| นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น(หน.ฝ่ายอำนวยการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น(หน.ฝ่ายปกครอง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ครู คศ. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | งานถ่ายโอน |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป ศพด.บ้านท่าม่วง</u> | | | | | | | | |
| หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าม่วง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สรรหาได้เมื่อ ได้รับจัดสรร |
| ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป ศพด.บ้านนากระตีบ</u> | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | | | | |
| หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนากระตีบ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สรรหาได้เมื่อ ได้รับจัดสรร |
| ครู คศ. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | งานถ่ายโอน |

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|--|------|------|--------------------------|------|------|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| พนักงานจ้างทั่วไป ศพด.บ้านหนองแดง | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแดง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | สรรหาได้เมื่อ ได้รับจัดสรร |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ | | | | | | | | |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนครัว | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| นักการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์(กระเช้าไฟฟ้า) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงานทั่วไป | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| คนงานทั่วไป | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | กรอบเดิมว่าง |
| กองคลัง (๐๔) | | | | | | | | |
| นักบริหารงานคลัง ระดับต้น(ผอ.กองคลัง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักบริหารงานคลัง ระดับต้น(หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง) | ๑ | - | - | - | - | - | - | อยู่ระหว่างการ สรรหาของ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล |
| นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|--|------|------|--------------------------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| นักวิชาการคลัง ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่พัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่พัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | | | | | | | |
| คณงานทั่วไป | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | | - | - | |
| กองช่าง (๐๕) | | | | | | | | |
| นักบริหารงานช่าง ระดับต้น(ผอ.กองช่าง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักบริหารงานช่าง ระดับต้น(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ | | | | | | | | |
| คณงานเครื่องสูบน้ำ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานผลิตน้ำประปา | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | | | | | | | |
| พนักงานจตมาตรวัดน้ำ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | | | | | | | | |
| รวม | ๕๗ | ๕๗ | ๕๗ | ๕๗ | - | - | - | |

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

-การวิเคราะห์อัตรากำลังในแต่ละปีงบประมาณทำให้ทราบถึงความต้องการด้านกำลังคนของงานบางงานลดลง และงานบางงานเพิ่มขึ้น หากเพิ่มอัตรากำลังในตำแหน่งเพิ่มขึ้นภาระค่าใช้จ่ายจะเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องลดอัตรากำลังเพื่อเพิ่มงานใหม่ในการขอเปิดตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-แนวทางในการแก้ไขปัญหาที่กล่าวมาข้างต้น เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน อยากรให้มีการเปิดกรอบพนักงานเทศบาลบรรจุข้าราชการที่รับผิดชอบงานโดยตรง เพื่อมีความรับผิดชอบงานในหน้าที่โดยตรง และลดปัญหาการทำงานที่ล่าช้า