รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



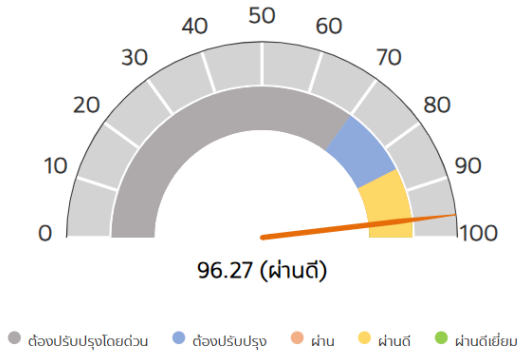
เทศบาลตำบลท่าม่วง

อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

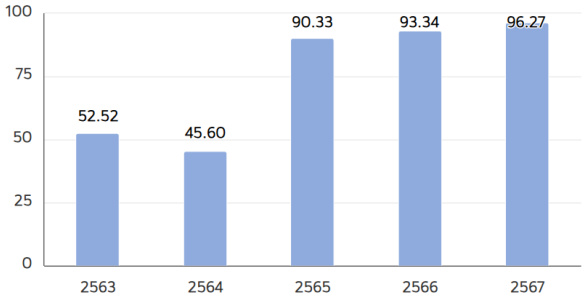
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน **๙๖.๒๗ (ผ่านดี)** เทศบาลตำบลท่าม่วง ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



เทศบาลตำบลท่าม่วง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มาผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดถึงข้อเสนอแนะในการ จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง พบว่ามีระดับคะแนนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง ทั้งนี้สืบเนื่องจากคณะทำงานดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้นำผลการประเมินในตัวชี้วัดที่มีค่าแนนน้อยมาจัดทำการปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น โดยแสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	งบประมาณ
๑	มาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do and Don't)	๑. จัดทำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do and Don't) ๒. จัดทำคู่มือการทำงานของแต่ละส่วนงาน ๓. จัดประชุมถ่ายทอดนโยบายประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. ได้นำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't) เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนผู้ใช้บริการได้รับทราบโดยทั่วกัน ๒. จัดประชุมประจำเดือนถ่ายทอดนโยบายด้านจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't) กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ทุก ๆ เดือน ๓. ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของตนเองและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน	๑. เรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do and Don't) ประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองไว้ยึดถือและปฏิบัติให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ๓. เมื่อได้มีการประชุมดำเนินการเพื่อถ่ายทอดนโยบายทำให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจในพฤติกรรมที่ทำได้ และไม่ควรทำ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นจากประชาชนมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	งบประมาณ
๒	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์เผยแพร่ต่อสาธารณชน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง หน่วยตรวจสอบภายใน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน นำส่งไฟล์งานที่จำเป็นต้องเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะส่งมอบให้ผู้ดูแลเวปไซด์ได้นำเข้าข้อมูลเพื่อการประชาสัมพันธ์ผ่านเวปไซด์หน่วยงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ