

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่าม่วง

อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.การบริหารงานทรัพยากรบุคคล								
๑.ด้านการสรรหาการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๗	พฤศจิกายน ๖๗	๑.รับโอนย้ายปลัดเทศบาล (ระดับกลาง)	ปลัดเทศบาล	๑	
	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๗	มีนาคม ๖๘	๒.รับโอนย้ายโดยการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายผู้บริหารพนักงานเทศบาล	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	
	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ตุลาคม ๖๗	กันยายน ๖๘	๓.ให้โอนย้ายสายผู้บริหารโดยการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	
	ไม่ใช้งบประมาณ	-	กรกฎาคม ๖๘	เม.ย ๖๘	๔.รายงานความประสงค์ขอใช้บัญชี	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	
	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗	ก.ย. ๖๘	ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างแต่งตั้งและสั่งจ้าง	ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ -ผช.นิติกร -ผช.นักวิเคราะฯ	๑ ๑ ๑	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๑.โครงการอบรมพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ชีวิตเบิกบานการทำงานเป็นสุข”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗	มีนาคม ๒๕๖๘	เทศบาลตำบลท่าม่วงได้จัดให้มีพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมชีวิตเบิกบานการทำงานเป็นสุข	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	๒๑ ๑๘ ๑๑	
๒. โครงการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาล	ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละกอง	เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละกอง	ตุลาคม ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๘	เทศบาลตำบลท่าม่วงได้จัดให้มีพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมชีวิตเบิกบานการทำงานเป็นสุข	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	๒๑ ๑๘ ๑๑	
๓. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละกอง	เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละกอง	ตุลาคม ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๘	ทต.ท่าม่วง มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานโดยมีพนักงานเทศบาลทั้งหมด ๒๐ ราย	พนักงานเทศบาล	๒๐	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๔.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ ๔.๑สวัสดิการและผลตอบแทนที่ ทต.ท่าม่วงสนับสนุนให้บุคลากรทุกคน	ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละกอง	เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละกอง	ตุลาคม ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๘	ทต.ท่าม่วงได้จัดสวัสดิการต่างๆ ได้แต่บุคลากรในสังกัดตามสิทธิ์และระเบียบที่กำหนดไว้ได้แก่ *สวัสดิการพนักงานเทศบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าเช่าบ้าน การเดินทางไปราชการ บำเหน็จบำนาญ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฯลฯ (ภายใต้ระเบียบหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง)	พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร สมาชิกสภา	๔๒ ๕ ๑๒	

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วยระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	สำนักงานปลัดฯ	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	-๑,+๑	-	-	
๒.	กองคลัง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
๓.	กองช่าง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
๔.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘	-๑,+๑	-	-	