

ประกาศเทศบาลตำบลท่าม่วง

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาสายพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐(๘) กำหนดให้พนักงานเทศบาลผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขั้นในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเงินกว่าจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชากำหนด เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้วโดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายในรอบครึ่งปี เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วจะต้องมีวันลา และวันที่มาทำงานสายไม่เกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ลาไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

(๒) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

(๓) กรณีผู้ขาดราชการไปแล้ว ได้มายื่นใบลาเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้มีอำนาจอนุญาต การลานั้น ๆ ในภายหลัง การขาดราชการ ไม่มีสิทธ์เลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน

(๔) พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่ลงเวลาปฏิบัติงานแล้ว ต่อมาไม่อยู่ในสถานที่ที่กำหนดให้ปฏิบัติงาน หรือออกไปจากที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตจากนายกเทศมนตรีหรือผู้ได้รับมอบหมายจากนายกเทศมนตรีให้ถือเป็นการละทิ้งหน้าที่ ราชการ เป็นความผิดวินัย โดยการกระทำดังกล่าวไม่จำเป็นต้องเป็นการกระทำที่ต่อเนื่องกันหรือติดต่อกัน สมควรได้รับโทษ ดังนี้

๔.๑) กระทำผิดครั้งที่ ๑ อาจได้รับโทษว่ากล่าวตักเตือน

๔.๒) กระทำผิดครั้งที่ ๓ อาจได้รับโทษภาคทัณฑ์

๔.๓) กระทำผิดครั้งที่ ๕ อาจได้รับโทษตัดเงินเดือน ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๔.๔) กระทำผิดครั้งที่ ๘ อาจได้รับโทษตัดเงินเดือน ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๔.๕) กระทำผิด ๑๐ ครั้งขึ้นไป อาจให้ออกจากราชการฐานหย่อนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจะดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนดอาจได้รับโทษว่ากล่าวตักเตือน

(๕) การทอดทิ้งราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่ทอดทิ้งงาน การมาอยู่ในสถานที่ราชการหรือมาปฏิบัติงานแต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ ถือว่ามีความผิดวินัยฐานทอดทิ้งราชการ

(๖)พนักงาน.../

(๖) พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ใดมามาปฏิบัติราชการโดยไม่ยื่นใบลาตามแบบและระยะเวลาที่เทศบาลกำหนดให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ และถือเป็นความผิดวินัย และให้งดจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับวันที่ขาด โดยให้นำวันที่ขาดราชการดังกล่าวมาหักออกจากจำนวนวันที่ควรได้รับเงินเดือนเต็ม

(๗) กรณีจำเป็นอย่างยิ่งจนไม่อาจยื่นใบลาได้ทัน เช่น เจ็บป่วย ให้แจ้งที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด หรือปลัดเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี เท่านั้น โดยทางโทรศัพท์หรือวิธีอื่นใดทางไลน์กลุ่มเทศบาล หากไม่ได้แจ้งหรือแจ้งผู้ที่ไม่มีหน้าที่รับผิดชอบ จะถือว่าขาดราชการ เมื่อมาปฏิบัติราชการตามปกติแล้วให้ยื่นใบลาทันที่

ข้อ ๓ การนับวันลาตามข้อ ๒ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(๑) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(๒) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(๔) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตราหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๕) ลาผักผ่อน

(๖) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(๗) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาตามประกาศนี้ สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตามข้อ (๓) (๔) ให้นับเฉพาะวันทำการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอดิเรก สุทธิประภา)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วง